

MISION: Regir Las Políticas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

NUM. Y PRODUCTO	Programa:					Programación Fisica Financiera Octubre - Diciembre		Ejecución Fisica Financiera Octubre - Diciembre		% de ejecución					
	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Inicial Aprobado 2020	Metas Fisicas para el año 2020	Metas Fisicas Re-programadas 2020	4to.- Trimestre		4to.- Trimestre		%	%	
	Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.						Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera	
11 - FOMENTO DEL EMPLEO						223,072,522.00	81,424.00		1,842,796.00		23,230,047.51				
5836	O2.-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	45,636,350	38,000	24,023	7,000	14,849,088.00	6,431	11,737,599.91	92	79
						% de Usuarios Orientados	17,464,084	42,074	15,000	5,000	1,760,224.00	1,160	874,740.52	23	50
5838	O3.- Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	13,422,000	150	115	75	2,302,304.00	86	1,405,941.70	115	61
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	146,550,088	1,200	0	500	8,943,764.00	0	9,211,765.38	0	103
12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES						305,791,704	135,586			94,366,955.89		90,813,547			
5874	O2.-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Establecimientos Registrados	237,661,672	45,000		7,500	74,366,418.00	10,784	65,487,978.40	144	88
						% Inspecciones Realizadas	22,093,561	86,750	60,725	12,401	6,860,657.71	8,138	11,431,210.85	66	167
5875	O3.- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	4,101,840	25		7	856,960.00	8	1,341,653.41	114	157
5877	O4.- Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	9,120,534	11		3	911,246.43	1	2,819,834.09	0	309
5888	O5.-Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	16,775,527	1,000		250	6,389,881.75	288	5,989,421.92	115	94
5891	O6.-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	13,619,771	200		58	3,167,692.75	125	3,743,448.04	216	118

5907	O7.- Trabajadores y Empleadores con acceso Asistencia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	2,418,799	2,600	650	1,814,099.25	155	24	0	
13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION														
5918	O2.-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jóvenes que ni estudian ni trabajan	% Campañas de sensibilización	13,934,980	5,000	1,433	3,483,745.00	900	63	46	
							11,230,890.00					1,606,428.45		

Nota: Este análisis físico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.- (Fomento del Empleo), Prog. 12.- (Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.- (Igualdad de Oportunidades y No Discriminación). La justificación de desviaciones están en los soportes de evidencias físicas. NOTA: Para este año 2020, por la situación que está viviendo el mundo por el COVID-19, y por consiguiente nuestro país, nos obliga a realizar ajustes de Re-programación en el cumplimiento de Metas de algunos Productos Institucionales.



Ing. Carlos Sille Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo

